

Privacy statement op de omgang met gegevens van sollicitanten

Op onze careers website bieden wij u de mogelijkheid om contact met ons op te nemen met het oog op het solliciteren naar een geadverteerde baan. Voor de organisatie en verwerking van het sollicitatieproces maken wij gebruik van de diensten van Recruitee B.V., Johan Huizingalaan 763, (1066 VH) Amsterdam, Nederland (hierna: "Recruitee").

Wij maken gebruik van Recruitee op basis van ons gerechtvaardigd belang art. 6, lid 1sub AVG bij het optimaliseren en efficiënt inrichten van het sollicitatieproces en onze interne procedures en een overeenkomst voor contractverwerking in overeenstemming met art. 28 AVG.

Wanneer u onze carrièresite bezoekt, verzamelt Recruitee automatisch persoonlijke toegangsgegevens. Deze gegevens omvatten het aanvragende apparaat, de gebruikte webbrowser, het besturingssysteem, het IP-adres, de website waar u vandaan komt en het gedrag op de Recruitee Website. Voor meer informatie over Recruitee's privacy beleid, verwijzen wij u naar Recruitee's privacy beleid op recruitee.com/nl/privacy.

Contactgegevens

Verantwoordelijke volgens art. 4, lid 7 van de Algemene Verordening Gegevensbescherming (AVG) is

Workrate Holding B.V.

Tupolevlaan 1031119PA

Schiplok-Rijk (Netherlands)

Phone: +31 88 0234 010

E-mail: compliance@workrate.eu

Persoonsgegevens van bezoekers van de careers website

Wij gebruiken uw persoonsgegevens voor:

- meer te weten te komen over het gedrag van de bezoekers van onze carrièrewebsite om ons wervingsproces en deze website te verbeteren
- het verbeteren en monitoren van de prestaties van deze website
- en het genereren van geanonimiseerde gegevens die wij delen met onze partners.

Alle verwerking van persoonsgegevens van bezoekers van onze carrièrewebsite is gebaseerd op ons legitieme belang om werving te vergemakkelijken op grond van art. 6, lid 1, sub f AVG.

Wij verwerken de volgende persoonlijke gegevens van bezoekers van de careers website:

- Apparaat en browser
- IP-adres
- Verzoeken en antwoorden verzonden van en naar uw apparaat
- Bron website (we gebruiken een cookie om dit bij te houden)
- Gedrag op onze website

Uw persoonsgegevens worden ook door Indeed verwerkt op pagina's waar wij een knop tonen om 'Solliciteer met Indeed', zelfs wanneer u die functionaliteit niet gebruikt. Indeed kan cookies gebruiken.

- Het privacybeleid van Indeed is van toepassing op de verwerking van persoonsgegevens door Indeed:
- <https://www.indeed.com/legal>

Persoonsgegevens van sollicitanten

Wij verwerken uw persoonsgegevens met het oog op het tot stand brengen van een arbeidsrelatie in overeenstemming met art. 6, lid 1, sub b AVG in combinatie met art. 88 AVG. De verwerking wordt uitsluitend uitgevoerd met het oog op de beoordeling van uw geschiktheid, bekwaamheid en professionele prestaties met betrekking tot de functie waarvoor u solliciteert.

Wij verwerken uw persoonsgegevens ook voor bepaalde doeleinden (bijv. voor langere opslag) indien u ons toestemming hebt gegeven voor gegevensverwerking binnen het toepassingsgebied van art. 6, lid 1, sub a AVG in combinatie met artikel 7 van de AVG.

Daarnaast kunnen wij wettelijk verplicht zijn om persoonsgegevens van u te verwerken op grond van art. 6, lid 1, sub AVG.

De volgende persoonsgegevens kunnen worden verwerkt voor de sollicitatieprocedure:

Alle persoonsgegevens die u verstrekt via ons sollicitatieformulier, waaronder, maar niet beperkt tot:

- Volledige naam, e-mailadres, e-mailberichten, telefoonnummer, foto, sollicitatiebrief, cv, LinkedIn-profiel, Indeed-profiel en naar welke functie u heeft gesolliciteerd.
- Statussen, notities en planning met betrekking tot uw sollicitatie

Op grond van de Europese wetgeving inzake gegevensbescherming zijn wij verplicht u erop te wijzen dat het achterhouden van persoonsgegevens bij uw sollicitatie u kan benadelen ten opzichte van andere kandidaten die solliciteren naar dezelfde functie.

Uw persoonlijke gegevens moeten worden verwerkt door LinkedIn en Indeed om de 'Solliciteer met LinkedIn' en 'Solliciteer met Indeed' functionaliteiten mogelijk te maken. LinkedIn en Indeed kunnen cookies gebruiken. U kunt hun privacybeleid vinden op de volgende websites:

<https://www.indeed.com/legal>

<https://www.linkedin.com/legal/privacy-policy>

Duur van de opslag

Uw persoonsgegevens worden bewaard zolang als nodig is om te voldoen aan onze contractuele en wettelijke verplichtingen in het kader van de sollicitatieprocedure. In geval van een succesvolle sollicitatie worden uw persoonsgegevens in uw personeelsdossier opgenomen en gebruikt voor de uitvoering en beëindiging van de arbeidsrelatie.

Indien wij u geen dienstverband kunnen aanbieden, zullen wij uw persoonsgegevens tot vier (4) weken na verzending van de afwijzing blijven verwerken. Indien u toestemming geeft om uw gegevens langer dan de voorgeschreven periode te bewaren, kan de duur dienovereenkomstig langer zijn.

Als de gegevens niet langer nodig zijn voor de vervulling van contractuele of wettelijke verplichtingen, worden ze gewist, tenzij opslag nodig is vanwege wettelijke bewaartermijnen.

Uw rechten

Als betrokkene bij deze gegevensverwerking heeft u de volgende rechten, die u kunt uitoefenen door contact met ons op te nemen:

- Recht op toegang,
- Recht op rectificatie of wissing,
- Recht op beperking van de verwerking,
- Recht om bezwaar te maken tegen de verwerking,
- Recht op gegevensoverdraagbaarheid.

U kunt contact opnemen met het e-mailadres compliance@workrate.eu om uw rechten uit te oefenen.

U hebt het recht om een klacht in te dienen bij de bevoegde toezichthoudende autoriteit indien er sprake is van een inbreuk op de gegevensbescherming of een vermoeden van een inbreuk op de gegevensbescherming.